

CO₂-Managementplan

CO₂-Prestatieladder niveau 5



Opdrachtgever: NBB-Groep
Contactpersoon: Pieter-Jan de Winter

Adviseur: Demi van der Wagen
De Duurzame Adviseurs

Datum: 10-09-2020



de duurzame
adviseurs

Inhoudsopgave

1	 INLEIDING EN VERANTWOORDING.....	3
1.1	LEESWIJZER	3
2	 ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPROGRAMMA.....	5
2.1	KWALITEITSMANAGEMENTPLAN	5
2.2	ENERGIEMANAGEMENTPLAN	5
2.3	ENERGIEBELEID EN DOELSTELLING	5
2.3.1	Energieaspecten	5
2.3.2	Referentiejaar	5
2.3.3	Reductiedoelstellingen	6
2.3.4	Energiemanagement actieplan.....	7
2.3.6	Energieverbruik	8
2.3.7	Energie reductiekansen	8
2.3.8	Monitoren en beoordelen	8
2.4	TVB MATRIX	9
2.5	BORGING VAN HET KWALITEITS- EN ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN	10
2.5.1	Interne audits.....	10
2.5.2	Externe audits	10
2.5.3	Directiebeoordeling.....	10
2.5.4	Feedback.....	10
3	 STUURCYCLUS.....	11
4	 COMMUNICATIEPLAN	12
4.1	EXTERNE BELANGHEBBENDEN	12
4.2	INTERNE COMMUNICATIE	12
4.3.	PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL.....	13
4.3.1.	Projecten.....	12
4.4.	COMMUNICATIEPLAN.....	14
4.5.	WEBSITE	15
4.5.1.	Tekstuele informatie.....	15
4.5.2.	Website SKAO	15
5	 PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN	16
5.1	INVENTARISATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN	16
5.2	ACTIEVE DEELNAME.....	16
5.3	LOPENDE INITIATIEVEN	16
5.3.1	Nederland CO2 Neutraal	16
	DISCLAIMER & COLOFON	17
	UITSLUITING VAN JURIDISCHE AANSPRAKELIJKHEID.....	18
	BESCHERMING INTELLECTUEEL EIGENDOM	18
	ONDERTEKENING	18

1 | Inleiding en verantwoording

NBB-Groep levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO₂-Prestatieladder. Voor NBB-Groep zijn deze opdrachtgevers voornamelijk gemeenten. Met deze CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

A. Inzicht

Het opstellen van een onomstreden CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van de organisatie.

B. CO₂-reductie

De ambitie van de organisatie om de CO₂-uitstoot te verminderen.

C. Transparantie

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.

D. Deelname aan initiatieven

(in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt onder andere de emissie-inventaris, ook wel de CO₂-footprint genoemd, van NBB-Groep besproken. De CO₂-footprint geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen, de Green House Gasses (GHG emissies).

De inventarisatie is een verantwoording van eis 3.A.1 van de CO₂-Prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1: 2006 (E) "Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals."

Verder wordt in dit document het energiemangementprogramma en het communicatieplan van de organisatie beschreven. In onderstaande leeswijzer is benoemd in welke hoofdstukken de onderwerpen worden beschreven.

Dit document wordt jaarlijks herzien op basis van de actuele cijfers.

1.1 Leeswijzer

Dit document is ter bewijsvoering van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Per hoofdstuk wordt een eis behandeld. Hieronder een leeswijzer.

Hoofdstuk in dit document	Eis in de CO ₂ -Prestatieladder
Hoofdstuk 2: Energiemanagement actieprogramma	2.C.2, 3.B.2 en 4.A.2
Hoofdstuk 3: Stuurcyclus	2.C.2
Hoofdstuk 4: Communicatieplan	2.C.3
Hoofdstuk 5: Participatie sector- en keteninitiatief	3.D.1 en 3.D.2

1.2 Statement bedrijfsgrootte

De directe en indirecte CO₂-emissies van NBB-Groep in 2019 bedroegen 698,30 ton CO₂. Hiervan werd 645,3 ton veroorzaakt door directe emissies (scope 1) en 40,3 ton door indirecte emissies (scope 2). Van deze CO₂-uitstoot is ruim 94% toe te schrijven aan het brandstofverbruik.

	Diensten¹²	Werken/ leveringen
Klein bedrijf	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (\leq) 2.000 ton per jaar.
Middelgroot bedrijf	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (\leq) 10.000 ton per jaar.
Groot bedrijf	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan ($>$) 10.000 ton per jaar.

Tabel 1 | Indeling in klein, middelgroot of groot bedrijf volgens Handboek CO₂-Prestatieladder 3.0.

2 | Energiemanagement actieprogramma

In dit hoofdstuk wordt aan het kwaliteitsmanagementplan (eis 4.A.2) en het energiemanagement actieplan (eis 3.B.2) van NBB-Groep vormgegeven.

2.1 Kwaliteitsmanagementplan

Het kwaliteitsmanagementplan gaat in op het borgen en verbeteren van de kwaliteit van de CO₂-footprint. De algemene doelstelling van het kwaliteitsmanagementplan is om continue verbetering van efficiënte en effectieve omgang met energie en een vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten te waarborgen.

Daarnaast geeft het kwaliteitsmanagementplan inzicht in de procedures, het meten en rapporteren van de CO₂-footprint. Met het kwaliteitsplan wordt er geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van NBB-Groep kan plaatsvinden. Er wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO₂-emissies als gevolg ervan. Met het kwaliteitsmanagementplan als middel beoogt NBB-Groep de kwaliteit van de data te borgen en te verbeteren in de organisatie en de prestaties te verbeteren.

2.2 Energiemanagementplan

De NEN-EN-ISO 50001 dient als richtlijn voor het opzetten van het Energiemanagement actieplan. Met de introductie van een energiemanagementsysteem wordt geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van NBB-Groep kan plaatsvinden. Kern van het energie- en kwaliteitsmanagementplan is continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren en zijn dan ook opgesteld volgens de Plan-Do-Check-Act cyclus zoals deze is opgenomen in de NEN-EN-ISO 50001.

2.3 Energiebeleid en doelstelling

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de organisatie. Concreet is de doelstelling om in 2021 11% minder CO₂ in scope 1 & 2 uit te stoten ten opzichte van 2017.

2.3.1 Energieaspecten

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is terug te vinden in de CO₂-footprint. Periodiek (één keer in de 6 maanden) worden de energieverbruiken in kaart gebracht.

2.3.2 Referentiejaar

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2017 te gebruiken als referentiejaar. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke.

Op basis van de CO₂-uitstoot in dit referentiejaar wordt bekeken welke maatregelen en doelstelling(en) geformuleerd kunnen worden om de CO₂-uitstoot vanaf dit referentiejaar te reduceren. Jaarlijks wordt bekeken of het gekozen referentiejaar nog steeds geschikt is voor de gestelde doelstelling en/of dat deze aangepast dient te worden.

De directie evalueert jaarlijks of er voldoende voortgang plaatsvindt met betrekking tot de gestelde maatregelen en doelstellingen.

2.3.3 Reductiedoelstellingen

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot 2021. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Het overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het Excelbestand met CO₂-reducerende maatregelen.

2.3.4 Energiemanagement actieplan

In onderstaande tabel wordt weergegeven op welke wijze, wanneer en door wie de gegevens voor de CO₂-footprint geïnventariseerd worden.

Emissiestroom	Eenheid	Bron	Verantwoordelijke afdeling	Wanneer	Bij wie aan te leveren
Gas - Vastgoed	M3	Jaaropgaven en afrekeningen	Boekhouding	April Oktober	Henk Blokland
Brandstof wagenpark - Diesel - Benzine - Elektra	Liters kWh	Rapportages/tankpassen	Boekhouding	April Oktober	Henk Blokland
Brandstof materieel - Diesel - Benzine - AdBlue	Liters	Rapportages/tankpassen	Boekhouding	April Oktober	Henk Blokland
Elektra - Openbare verlichting - Vastgoed	kWh	Jaaropgaven en afrekeningen	Boekhouding	April Oktober	Henk Blokland
Zakelijke kilometers	Euro's	Declaraties	Boekhouding	April Oktober	Henk Blokland
Scope 3					
Afvalgegevens	Ton of kg	Facturen afvalverwerking	Boekhouding	Oktober	Henk Blokland
Woon-werk verkeer (privé voertuig)	Liters		Boekhouding	Oktober	Henk Blokland
Inkooplijst	Euro's	Crediteurenlijst	Boekhouding	Oktober	Henk Blokland

Bovenstaande gegevens worden door de verantwoordelijke afdelingen aangeleverd aan de projectleider van de CO₂-Prestatieladder. Deze zorgt voor het tijdig verwerken (halfjaarlijks) van de gegevens in de CO₂-footprint.

2.3.6 Energieverbruik

Twee keer per jaar (elke 6 maanden) brengt NBB-Groep haar energieverbruik in beeld. De uitvoering van deze inventarisatie vindt plaats conform ISO-14064-1, het GHG-protocol voor scope 1 en 2 en de eventuele vereisten vanuit de CO₂-Prestatieladder. Tevens wordt er beoordeeld of de organisatorische grens nog actueel is.

De directeur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de inventarisatie, geassisteerd door de administratie. Voor de inventarisatie wordt er gebruik gemaakt van een datasheet, waarin de conversiefactoren zijn opgenomen. Nadat de inventarisatie voor de betreffende periode heeft plaatsgevonden, voert de externe adviseur een kwaliteitscontrole uit op de data. Hij/zij beoordeelt of de organisatiegrenzen juist zijn, de gegevens onder de juiste scope zijn verwerkt en of de juiste conversiefactoren zijn gehanteerd.

2.3.7 Energie reductiekansen

Iedereen binnen het bedrijf kan ideeën voor energie/CO₂-reductie aandragen via de e-mail en/of informeel overleg. Daarnaast worden er periodiek tool-box meetings gehouden met CO₂ en de reductie van de uitstoot als onderwerp. Deze energie/CO₂-reductie kansen worden besproken in het CO₂-overleg en daar gewogen op effectiviteit. Indien blijkt dat zij mogelijk effectief zijn, worden zij toegevoegd aan het energie audit verslag.

2.3.8 Monitoren en beoordelen

Twee keer per jaar wordt de voortgang van de reductiedoelstelling en de afgeleide maatregelen en het jaarplan gemonitord door de projectleider. De projectleider rapporteert de resultaten aan de deelnemers van het projectteam. Jaarlijks wordt er een samenvatting van de resultaten weergegeven in een Managementoverzicht. Dit overzicht omvat minimaal:

- ✓ Een overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope
- ✓ Een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar
- ✓ Een analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO₂-emissie
- ✓ De voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling en eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen
- ✓ De status van eerdere preventieve of corrigerende maatregelen
- ✓ Algemene ontwikkelingen

Op basis van deze rapportage beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is.

2.4 TVB Matrix

	Taak-verantwoordelijkheid-bevoegdheid	Frequentie	Administratie	Medewerkers	Projectleider CO ₂ -reductie	Webbeheerder	Externe adviseurs	Directie
Inzicht								
Verzamelen gegevens emissie inventaris	t	halfjaarlijks	x		x			
Collegiale toets op emissie inventaris	t	halfjaarlijks	x					
Accorderen van emissie inventaris	b	jaarlijks					x	x
Opstellen emissie inventaris rapport	t	jaarlijks					x	
Evaluatie op inzicht: energie-beoordeling	t+v	jaarlijks			x		x	
Reductie								
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	t+v	halfjaarlijks			x		x	
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	t	halfjaarlijks		x	x			x
Bepalen CO ₂ -reductiedoelstellingen	t	jaarlijks			x			x
Accorderen van doelstellingen	b	jaarlijks						x
Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen	v	continu		x				x
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	t+v	halfjaarlijks			x			
Communicatie								
Aanleveren informatie nieuwsberichten	t	halfjaarlijks			x		x	
Actualiseren website	t+b	halfjaarlijks			x	x		
Actualiseren pagina SKAO-website	t+b	jaarlijks			x			
Bijhouden interne communicatie	t+b	halfjaarlijks			x			
Goedkeuren van interne communicatie	b	halfjaarlijks						x
Goedkeuren van externe communicatie	b	halfjaarlijks						x
Participatie								
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven	t	halfjaarlijks			x		x	x
Besluit deelname initiatieven	b	jaarlijks			x			
Deelname aan sectorinitiatieven	v	continu			x			
Overig								
Eindredactie CO ₂ -dossier	v	continu			x			
Voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder	v	continu			x		x	x
Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -reductiesysteem	t	halfjaarlijks					x	
Rapporteren aan management	b	halfjaarlijks			x			
Besluitvorming over CO ₂ -reductiebeleid	v	halfjaarlijks			x			x

2.5 Borging van het kwaliteits- en energiemangement actieplan

2.5.1 Interne audits

Jaarlijks wordt er een interne audit uitgevoerd. Deze audits zijn gericht op het toetsen van de effectieve en doelmatige implementatie van het energiebeleid. Daarnaast heeft het als doel om de kwaliteit van de CO₂-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te krijgen van de voortgang van de reductiedoelstellingen van NBB-Groep. De interne audit richt zich op de manier waarop de gegevens zijn verzameld en verwerkt. De interne auditor stelt een audit rapport op met daarin de bevindingen van de interne audit. Er wordt verhoogde aandacht besteed aan de volgende zaken:

- ✓ Kan de CO₂-emissie inventarisatie worden geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid
- ✓ Voldoet de inventarisatie aan de eisen gesteld in ISO14064-1
- ✓ Zijn de juiste gegevens gebruikt bij het opstellen van de CO₂-footprint (steekproefsgewijs facturen en verbruik gegevens met elkaar vergelijken)
- ✓ Aan welk niveau van de CO₂-Prestatieladder wordt er voldaan

Aanbevelingen uit de audits worden meegenomen in het jaarplan en het managementoverzicht ter verbetering van het systeem.

2.5.2 Externe audits

Jaarlijks wordt door een externe auditor onderzocht of het bedrijf voldoet aan de eisen van de CO₂-prestatieladder voor het niveau waarvoor NBB-Groep is gecertificeerd. Hiervoor is een contract afgesloten.

2.5.3 Directiebeoordeling

Jaarlijks vindt er een beoordeling plaats door de directie van het CO₂-managementsysteem op geschiktheid, passendheid en doelmatigheid. Op basis hiervan wordt een rapportage gemaakt, dat dienstdoet als kwaliteitsregistratie. De output van de management review is een jaarplan met daarin vermelde doelstellingen en/of verbeteringen voor het nieuwe jaar

2.5.4 Feedback

Aan de hand van de input uit de vorige fases en het evaluatierapport van de management review kunnen doelstellingen, indien noodzakelijk worden bijgesteld en kunnen er vervolgacties worden uitgezet om de verbeteringen te realiseren. Dit is nodig om continue verbetering van het CO₂-managementsysteem te bevorderen. De terugkoppeling van de uitkomsten wordt zowel mondeling als schriftelijk naar betrokkenen verzorgd. Zij dragen zorg voor het nemen van corrigerende/preventieve maatregelen binnen hun eigen organisatieonderdeel.

3 | Stuurcyclus

Het CO₂-beleid kent cycli van een half jaar, waarin de volgende zaken geïnventariseerd worden:

- ✓ De gegevens voor de CO₂-footprint verzameld worden;
- ✓ Beoordeeld wordt of de emissiefactoren nog actueel zijn;
- ✓ Er significante veranderingen in de organisatie zijn welke een impact op de footprint kunnen hebben;
- ✓ Beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- ✓ De voortgang van de CO₂-reductie en behalen van de doelstelling bepaald wordt.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PDCA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven.



4 | Communicatieplan

In dit deel van het document wordt aangegeven op welke momenten er wordt gecommuniceerd over het CO₂-reductiesysteem van NBB-Groep.

4.1 Externe belanghebbenden

Hieronder worden de externe stakeholders benoemd. Dit zijn partijen die belang hebben bij reductie van CO₂ en energie binnen de organisatie. Tevens zijn het potentiële partners om mee samen te werken aan CO₂-reductie.

Externe stakeholders	Communicatiemiddelen	Doel
Opdrachtgevers	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Website ✚ Eventueel periodiek overleg 	Inzicht geven in de uitstoot op de projecten en de visie op duurzaamheid en de bijbehorende doelstellingen
Leveranciers & onderaannemers	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Website ✚ Aanbestedingen 	Informereren over het CO ₂ -beleid en de genomen en nog te nemen maatregelen.
Omwonende	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Website 	NBB maakt steeds meer gebruik van bijv. elektrisch materieel waardoor de overlast enorm wordt beperkt tijdens het werken in steden.

4.2 Interne communicatie

Hieronder wordt weergegeven wie de belangrijkste stakeholders binnen het bedrijf zijn, op welke wijze er wordt gecommuniceerd met deze doelgroep en wat het doel is van de communicatiemomenten.

Interne stakeholders	Communicatiemiddelen	Doel
Medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Bedrijfsplan ✚ Ploegleidersoverleg ✚ Toolbox-meeting (Nieuwe Rijden) en mailing ✚ Personeelsbijeenkomsten 	Informereren over de voortgang van de vastgestelde doelstellingen en informeren over energiebesparende maatregelen.
Management Team (MT)	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Directieoverleg 	Afstemming over de te nemen maatregelen en CO ₂ -doelstelling.

Het algemene doel van interne communicatie is om bewustwording in alle lagen van de organisatie te creëren. Alle medewerkers kunnen namelijk bijdragen als het gaat om CO₂-reductie. In het communicatieplan, zie paragraaf 4.4, wordt weergegeven op welke momenten er nieuwsberichten worden verstuurd naar de stakeholders. Het bovenstaande communicatieplan is ambitieus opgesteld. Het komende jaar willen we voldoende aandacht besteden aan het opzetten van bedrijfsbrede communicatie in zowel de ploegleiders overleggen, de toolboxes als de personeelsbijeenkomsten. Dit zien we als een lopend proces wat we ieder jaar een stukje meer willen verbeteren.

4.3. Projecten met gunningvoordeel

Communicatie over het CO₂-beleid van NBB-Groep betreft niet alleen het beleid van het bedrijf als geheel, maar ook het beleid ten aanzien van projecten die aangenomen zijn met gunningvoordeel. Bij deze projecten zal specifiek gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot van het project als ook over de doelstelling en de voortgang in CO₂-reductie. Dit zal hoofdzakelijk gebeuren via de algemene communicatieberichten van het bedrijf. Waar nodig wordt dit aangevuld met communicatie via het werkoverleg van het project. NBB Groep houdt structureel in de gaten of het bedrijf projecten met gunningsvoordeel heeft aangenomen. Op het moment van schrijven zijn er twee projecten met gunningsvoordeel aangenomen in Amersfoort en Lingewaard.

De externe belanghebbende hierbij zijn de gemeente Amersfoort en gemeente Lingewaard. De interne belanghebbende zijn de medewerkers van NBB. Ook is het belangrijk om actief eventuele ZZP'ers en uitzendkrachten op deze werken te informeren over het beleid en de ambities.

Ook is er inmiddels een project met gunningsvoordeel afgerond. Dit betreft het project voor gemeente Rotterdam. Het gunningsvoordeelproject Rotterdam is gestart in 2016 en bestond uit meerdere deelprojecten. Het project is geëindigd in december 2019.

4.4. Communicatieplan

BOODSCHAP	WIE	MIDDEL	FREQUENTIE	WANNEER
CO ₂ -footprint & energiebeleid	Directeur	Website, vakbladen, mailing, studiedagen	2x per jaar	April en november
Voortgang CO ₂ -reductie	Directeur	Bedrijfsjaarplan	2x per jaar	April en november
Voortgang doelstellingen en maatregelen	Directeur	Bedrijfsjaarplan en directieoverleg	1x per maand (directieoverleg)	April en november
Bewustwording medewerkers	Directeur	Personeelsbijeenkomst	2x per jaar	Afhankelijk van planning
Bekendmaking audit CO ₂ -Prestatieladder	Directie	Personeelsbijeenkomst	1x per jaar	November

4.5. Website

Op de website van NBB-Groep is een pagina ingericht over het CO₂-reductiebeleid van de organisatie. Op deze pagina wordt de nodige informatie over het CO₂-beleid weergegeven en zijn de laatste versies van de documenten terug te vinden.

4.5.1. Tekstuele informatie

Op de CO₂-Prestatieladder pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- ✓ Het CO₂-reductiebeleid;
- ✓ De CO₂-footprint;
- ✓ De CO₂-reductiedoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- ✓ De CO₂-reductiesubdoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- ✓ De CO₂-reductiemaatregelen (en de voortgang hiervan);
- ✓ Acties en initiatieven waarvan het bedrijf deelnemer of oprichter is;
- ✓ Een verwijzing naar de bedrijfspagina op de website van de SKAO;

De voortgang zal beschreven worden middels het publiceren van de halfjaarlijkse communicatieberichten. Om daadwerkelijk transparant te kunnen zijn over deze voortgang, zullen de communicatieberichten minimaal twee jaar op de website zichtbaar blijven. Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF).

- ✓ Communicatieberichten
- ✓ CO₂-beleidsdocument
- ✓ Certificaat CO₂-Prestatieladder

4.5.2. Website SKAO

Op de website van de SKAO bevinden zich te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten:

- ✓ Actieve deelname initiatieven (eis 3.D.1)
- ✓ Ingevulde maatregelenlijst
- ✓ Meest materiële scope 3 emissies (eis 4.A.1_2)
- ✓ Ontwikkelingsproject (eis 4.D.1)
- ✓ Sector-breed CO₂-emissie-reductieprogramma (eis 5.D.3)

Op de website van de SKAO dient elk document een PDF te zijn met vermelding van een versienummer, een handtekening van de autoriserende verantwoordelijke manager en de autorisatiedatum.

5 | Participatie sector- en keteninitiatieven

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

5.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor NBB-Groep is de website van de SKAO geraadpleegd (https://www.skao.nl/initiatieven_programma). Hier is een compleet overzicht van alle initiatieven en reductieprogramma's te vinden. Eventuele geschikte initiatieven zijn besproken met de projectleider en met het management. Aangezien NBB-Groep aan meerdere initiatieven deelneemt is dit alleen ter inspiratie geraadpleegd. Het overzicht van de inventarisatie is terug te vinden in het Excel bestand met de maatregelen.

Jaarlijks wordt er door de projectleider en de directie geëvalueerd of deelname aan de initiatieven nog steeds als relevant en actueel wordt gezien en/of dat er eventuele andere geschikte initiatieven van toepassing kunnen zijn.

5.2 Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven en overheden informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm van de SKAO om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van het bedrijf in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor het bedrijf (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

5.3 Lopende initiatieven

5.3.1 Initiatief Nederland CO2 Neutraal

Door de organisatie wordt deelgenomen aan het initiatief Nederland CO₂ Neutraal. Dit initiatief richt zich op het inspireren van de deelnemers, het vergroten van kennis over CO₂-reductiemogelijkheden en het vergroten van een duurzaam netwerk. Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Verslagen workshops
- Aanwezigheidslijsten bijeenkomsten

Hieronder wordt de begroting beschreven voor het jaar 2020:

Initiatief	Type bijdrage	Jaarlijks bedrag	Bewijslast
Nederland CO ₂ Neutraal	Contributie	€ 997,-	Verslagen
Totale kosten participaties		€ 997,-	

5.3.2 Overige initiatieven

De organisatie is naast Nederland CO2 Neutraal ook actief betrokken bij de branchevereniging VHG, waardoor de organisatie op de hoogte blijft van nieuwe initiatieven in de branche. De lokale ontwikkelingen worden gevolgd via Stichting BlauwZaam: een initiatief in de regio voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten, onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde beoogde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan NBB-Groep. Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s):	Demi van der Wagen, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk:	CO ₂ -Managementplan
Datum:	10-09-2020
Versie:	1.0
Verantwoordelijke manager:	Pieter-Jan de Winter